

# 公務人員退休資遣撫卹法簡介

教育部人事處 106.9.18



# 一、前言

- ◆ 法案名稱：公務人員退休資遣撫卹法（共6章、95條）
- ◆ 規範事項：退休及撫卹事項合併立法

第一章  
總則

第二章  
退休

第三章  
撫卹

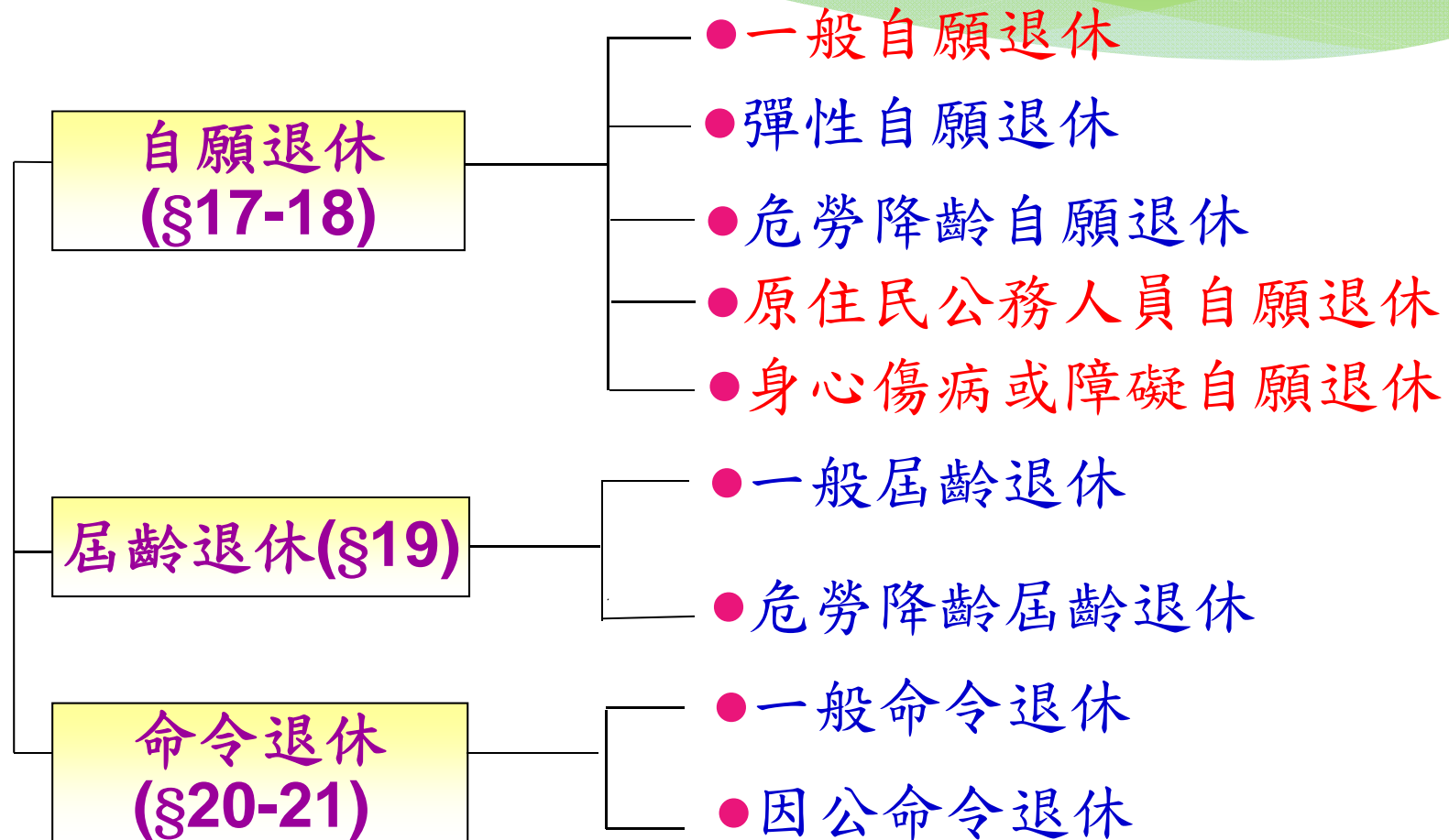
第四章  
退撫給與之支（發）給、保障及變更

第五章  
年資制度轉銜

第六章  
附則



## 二、退休條件





## 二、退休條件-自願退休

- ◎一般自願退休：任職滿5年，年滿60歲；任職滿25年
- ◎身心傷病自願退休：任職滿15年，有下列情形之一者
  - 一、公保半失能以上或身心障礙等級為重度以上等級。
  - 二、罹患末期之惡性腫瘤或為安寧緩和醫療條例所稱之末期病人，且繳有合格醫院出具之證明。
  - 三、永久重大傷病證明，並經服務機關認定不能從事本職工作，亦無法擔任其他相當工作。
  - 四、符合身心障礙資格且經依勞保條例第54條之1所定個別化專業評估機制，出具為終生無工作能力之證明。
- ◎原住民公務人員自願退休年齡為55歲



## 二、退休條件-命令退休

任職滿5年有下列情形：

◎受監護或輔助宣告尚未撤銷

◎服務機關出具其不能從事本職工作，亦無法擔任其他相當工作之證明

一、公保半失能以上或身心障礙等級為重度以上等級。

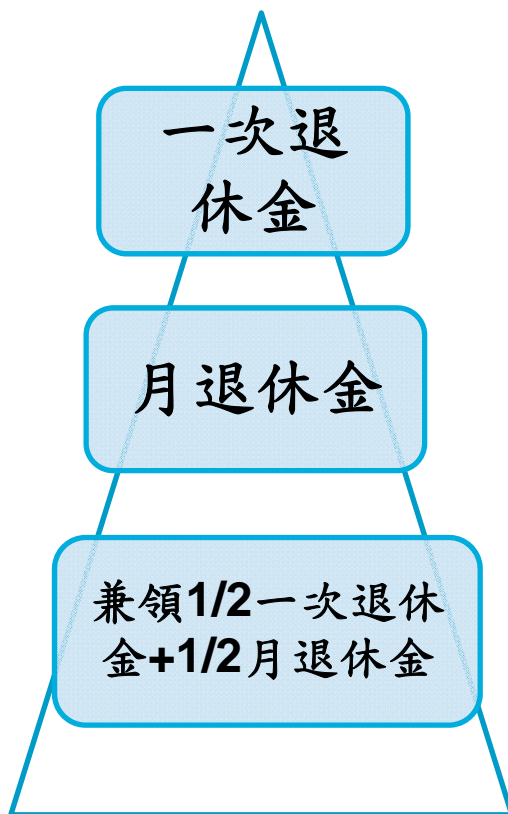
二、罹患第三期以上之惡性腫瘤，且繳有合格醫院出具之證明。

★服務機關依上述第一點情形主動申辦公務人員之命令退休前，應比照身心障礙者權益保障法第33條規定提供職業重建服務。

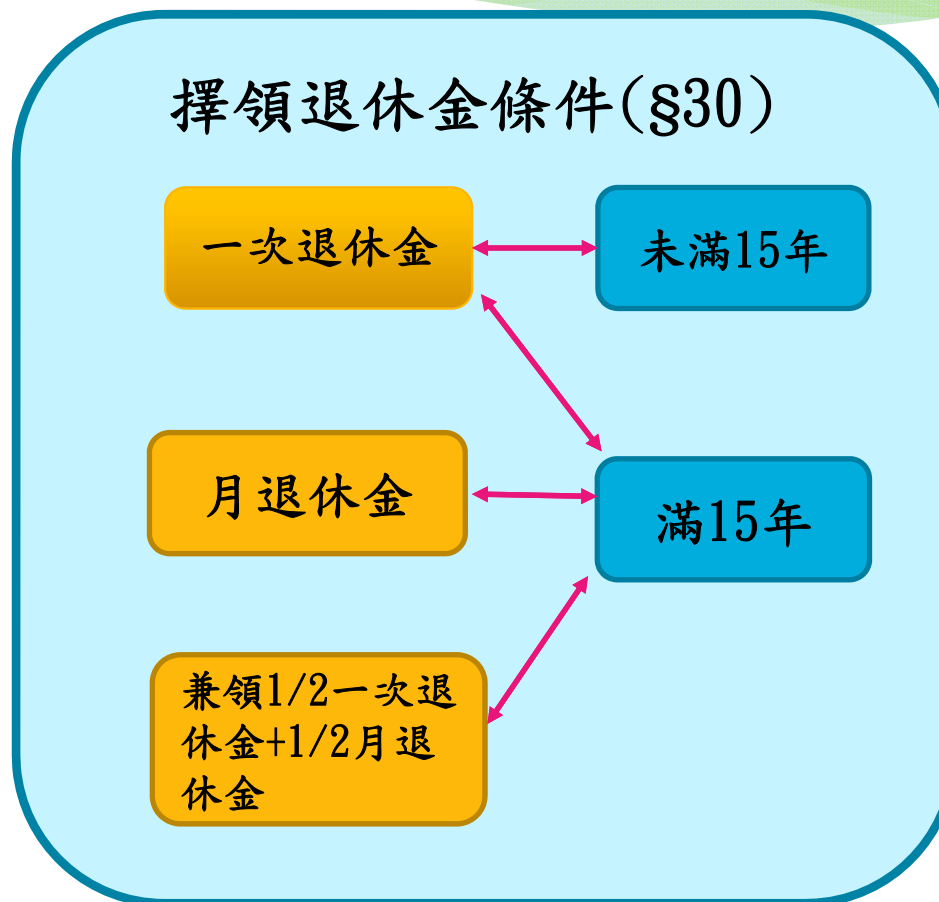


## 三、擇領退休金種類及條件

### 退休金種類(§26)



### 擇領退休金條件(§30)





## 四、月退休金法定起支年齡

適 用 對 象		任職年資	109年以前起支年齡	110年以後起支年齡
屆齡退休		15年	※	※
命令退休		15年	※	※
自 願 退 休 種 類	任職滿5年、年滿60歲	15年	60歲	60歲→65歲
	任職滿25年	25年/30年	60歲/55歲	60歲→65歲
	達公保半失能以上或身心障礙為重度以上等級者或末期惡性腫瘤或安寧病房末期病人或重大傷病不能從事本職工作者	15年	55歲	55歲
	原住民公務人員	25年	55歲	55歲→60歲



## 一般自願退休月退休金起支年齡延後方案過渡規定

退休年度	法定起支年齡 (展期及減額之計算基準)	過渡期間指標數 (年資+年齡之合計數，高於或等於退休當年指標數，即可支領全額月退休金，不受法定起支年齡限制)	
		指標數	基本年齡
107年	25年~未滿30年為 <b>60歲</b> 任職30年以上為 <b>55歲</b>	82	至少需年滿 <b>50歲</b>
108年		83	
109年		84	
110年	<b>60歲</b>	<b>85</b>	至少需年滿 <b>55歲</b>
111年	<b>61歲</b>	<b>86</b>	
112年	<b>62歲</b>	<b>87</b>	
113年	<b>63歲</b>	<b>88</b>	
114年	<b>64歲</b>	<b>89</b>	
115年	<b>65歲</b>	<b>90</b>	至少需年滿 <b>60歲</b>
116年	<b>65歲</b>	<b>91</b>	
117年	<b>65歲</b>	<b>92</b>	
118年	<b>65歲</b>	<b>93</b>	
119年	<b>65歲</b>	<b>94</b>	
120年以後	一律為 <b>65歲</b>		





# 展期月退休金及減額月退休金

退休年度	法定起支年齡 (展期及減額之計算基準)	擇領展期月退休金 開始支領月退休金年齡	擇領減額月退休金 最早可以支領年齡
107年	25年~未滿30年為 <b>60歲</b> 30年以上為 <b>55歲</b>	25年~未滿30年為 <b>60歲</b> 30年以上為 <b>55歲</b>	25年~未滿30年為 <b>55歲</b> 30年以上為 <b>50歲</b>
108年			
109年			
110年	<b>60歲</b>	<b>60歲</b>	<b>55歲</b>
111年	<b>61歲</b>	<b>61歲</b>	<b>56歲</b>
112年	<b>62歲</b>	<b>62歲</b>	<b>57歲</b>
113年	<b>63歲</b>	<b>63歲</b>	<b>58歲</b>
114年	<b>64歲</b>	<b>64歲</b>	<b>59歲</b>
115年	<b>65歲</b>	<b>65歲</b>	<b>60歲</b>
116年	<b>65歲</b>	<b>65歲</b>	<b>60歲</b>
117年	<b>65歲</b>	<b>65歲</b>	<b>60歲</b>
118年	<b>65歲</b>	<b>65歲</b>	<b>60歲</b>
119年	<b>65歲</b>	<b>65歲</b>	<b>60歲</b>
120年以後	<b>65歲</b>	<b>65歲</b>	<b>60歲</b>



## 不受起支年齡限制情形

- \* 曾依公教人員保險法規定領有失能給付，且於退休前5年內有申請延長病假致考績列丙等或無考績之事實。（仍應先符合自願退休條件及年資滿15年）
- \* 過渡期間符合指標數者，得退休並立即支領全額月退休金，不須受法定起支年齡影響。前開過渡期間指標數之年齡，在109年前須年滿50歲；110年至114年須年滿55歲；115年以後須年滿60歲。
- \* 本條例施行前已符合法定支領月退休金條件之公務人員



## 五、給付：調整退休金計算基準(§27)

實施年度	退休金計算基準	實施年度	退休金計算基準
107.7.1~ 108.12.31	5年平均俸額	114年度	11年平均俸額
109年度	6年平均俸額	115年度	12年平均俸額
110年度	7年平均俸額	116年度	13年平均俸額
111年度	8年平均俸額	117年度	14年平均俸額
112年度	9年平均俸額	118年度以後	15年平均俸額
113年度	10年平均俸額		

- 1.本表之適用對象以本法公布施行後新退休者為限，不適用於已退休人員。
- 2.本法公布施行後新退休者，其退休金應按其退休年度，依本表所列各年度退休金計算基準計算，之後不再調整。但本法公布施行前已符合法定支領月退休金條件而於本法公布施行後退休生效者，仍按最後在職等級計算退休給與。
- 3.本表所列平均俸額計算區間，均從最後在職往前推算。



## 五、給付：調降優惠存款利率(§36)

利率 實施期間	退休金種類	支領一次退休金者 (一次退休金+公保養老給付合計)		
	支(兼)領月退休金者	等於或低於最低保障金額部分之本金	超過最低保障金額部分之本金	
107.7.1~ 109.12.31		9%	18%	12%
110年~111年		0	18%	10%
112年~113年		0	18%	8%
114年以後		0	18%	6%



## 五、給付：調降退休所得替代率(§37)

### 1. 退休所得替代率計算公式：

$$\frac{\text{(分子) 月退休(月補償)金+優存利息(或社會保險年金)}}{\text{(分母) 最後在職本(年功)俸2倍}} \leq \text{退休所得替代率(\%)}$$

社會保險年金：

指於政府機關、公立學校或公營事業退休所領取之公保年金或勞保年金，不包括純私人機構退休所領勞保年金。



## 五、給付：調降退休所得替代率(§38)

2. 現職人員新退休者，依退休當年度之替代率上限逐年調降



調降後月  
退休總所  
得不得低  
於最低保  
障金額

最低保障金額

32,160元

註：月退休總所得=優存利息+月退休金  
原即低於最低保障金額者，維持原金額



## 五、給付：調降退休所得替代率

年度 比率 年資	107.7.1~ 108.12.31	109年度	110年度	111年度	112年度	113年度	114年度	115年度	116年度	117年度	118年度
四十	77.5%	76.0%	74.5%	73.0%	71.5%	70.0%	68.5%	67.0%	65.5%	64.0%	62.5%
三十九	77.0%	75.5%	74.0%	72.5%	71.0%	69.5%	68.0%	66.5%	65.0%	63.5%	62.0%
三十八	76.5%	75.0%	73.5%	72.0%	70.5%	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%
三十七	76.0%	74.5%	73.0%	71.5%	70.0%	68.5%	67.0%	65.5%	64.0%	62.5%	61.0%
三十六	75.5%	74.0%	72.5%	71.0%	69.5%	68.0%	66.5%	65.0%	63.5%	62.0%	60.5%
三十五	75.0%	73.5%	72.0%	70.5%	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%
三十四	73.5%	72.0%	70.5%	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%
三十三	72.0%	70.5%	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%
三十二	70.5%	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%
三十一	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%
三十	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%
二十九	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%
二十八	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%
二十七	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%
二十六	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%
二十五	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%
二十四	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%
二十三	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%
二十二	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%
二十一	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%
二十	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%
十九	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%
十八	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%
十七	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%	33.0%
十六	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%	33.0%	31.5%
十五以下	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%	33.0%	31.5%	30.0%



## 五、給付：調降退休所得替代率

### 計算月退休所得扣減順序(§39)

先降優存  
先採均俸

仍高於替代率上  
限者，再降至替  
代率上限金額

低於或等於替代  
率上限者，直接  
支領該金額

- 優惠存款利息
- 舊制月退休金(含月補償金)
- 退撫新制月退休金
- 公保或勞保年金優先保障，不扣減





## 五、給付：調降退休所得替代率

### 替代率調降之排除對象(§32)

法案公布施行前、後因公傷病命令退休人員，有下列情形之一者，不適用替代率調降規定：

- 一、因執行職務時，發生意外危險事故、遭受暴力事件或罹患疾病，以致傷病。
- 二、因前款以外之情形，已致傷病且致全身癱瘓或致日常生活無法自理。





## 五、給付：調整月撫慰金制度 (§45)

- 1、月撫慰金名稱改為「遺屬年金」；一次撫慰金名稱改為「遺屬一次金」。
- 2、維持遺屬年金的給付標準，為月退休金的 $1/2$ ，修正給與條件為：
  - (1) 配偶支領遺屬年金的起支年齡維持為55歲；與退休人員的婚姻關係，從退休生效時，累積存續2年→改為亡故時累積存續10年以上。
  - (2) 維持身心障礙之成年子女擇領遺屬年金規定（未成年子女維持原規定）
  - (3) 遺族已依本法或其他法令規定領有退休金、撫卹金、優惠存款利息，或其他由政府預算、公營事業機構支給之定期性給與者，不得擇領遺屬年金，但仍可支領遺屬一次金。



## 五、給付：其他調整

### (一) 取消年資補償金

法案施行1年後(自108.7.1起)退休生效者，不再發給年資補償金；原審定擇領月補償金者，於法案公布施行前、後，所領月補償金金額仍未達原得領取之一次補償金金額者，補發其餘額。

### (二) 採計育嬰留職停薪期間之年資

- 1、育嬰留職停薪期間之年資，得選擇「全額自費，繼續撥繳退撫基金費用」，以併計公務人員退休、資遣或撫卹年資。
- 2、本項規定公布施行(106.8.11)以後之育嬰留職停薪年資，始得適用。



## 六、制度轉銜：年資保留、併計(§85-86)

規定類型	人員類別	年資	適用情形
保留年資	任滿5年離職 未轉職 (107.7.1以後 離職者為限)	任公職未 滿15年	俟年滿65歲之日起6個月內申領退休金，並 支領一次退休金
		任公職滿 15年	俟年滿65歲之日起6個月內申領退休金，並 得擇領月退休金
年資併計 年金分計	任滿5年離職 有轉職 公轉私 (107.7.1以後 離職者為限)	任公職未 滿15年	於其他職域退休並於年滿65歲之日起6個月 內，併計其他職域年資成就月退休金請領 條件；或比照保留年資規定，請領一次退 休金
		任公職滿 15年	比照保留年資規定，於年滿65歲之日起6個 月內請領月退休金或一次退休金，無須併 計其他職域年資
	從私轉公，於 107.7.1以後 辦理屆齡及命 令退休	任公職未 滿15年	依年資併計規定，併計其他職域年資成就 月退休金請領條件
		任公職滿 15年	直接照退撫法規定擇領一次退休金或月退 休金，無須併計其他職域年資



## 七、離婚配偶退休金請求權(§82-83)

重點項目	規範內容
基本條件	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 婚姻關係基本年限：<b>2年</b></li><li>2. 配偶<b>無工作</b>或其適用之退休規定有相同分配規定(<b>互惠原則</b>)</li></ol>
分配項目及額度	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 限以一次退休金標準計算<b>一次給與</b></li><li>2. 分配比率按婚姻關係期間占公職期間部分之<b>比率1/2</b>計算</li><li>3. 分配比率顯失衡平時，得聲請由法院裁定</li></ol>
排除對象	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 命令退休或本法施行前已退休者，不適用</li><li>2. 本法施行前<b>已離婚者</b>，不適用</li></ol>
喪失資格	離婚配偶有第75條所定喪失退撫給與權利情形者
請求權限制及時效	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 請求權<b>不得讓與及繼承</b></li><li>2. 自知悉有分配請求權時起，<b>2年間</b>不行使而消滅。但自法定財產制或共同財產制關係消滅時，<b>逾5年者</b>，亦同</li></ol>
發給方式	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 以離婚時<b>先協議</b>為原則</li><li>2. <b>協議不成</b>，再向退休金支給機關請求一次發給(代發之意)；之後再由支給機關從退休人員退休金中收回</li></ol>



# 七、離婚配偶退休金請求權

## 案例：婚姻關係占公職2年

1.婚姻關係	10
2.婚姻關係占公職	2
3.退休總年資(純新制)	30
4.婚姻關係占公職比率	2/30
5.以薦任七等功六退休退休為例	590俸點

離婚配偶 得請求分配 總額	每月俸額	一次退休金總額	被分配比率 (2/30*1/2)	得請求分配總額		
	39,090	3,518,100	3.33%	117,270		
擇領一次退 休金者	原發一次退休金	應被扣減總額	實領退休金			
	3,518,100	117,270	3,400,830			
擇領月退休 金者	假設原領月退休金	每月按應扣 減比率扣減	每月應扣減金 額	每月扣減後月 退休金	扣減完畢期 數(月)	扣減完畢 期數(年)
	41,045	3.33%	1,368	39,678	85.7	7.1



# 七、離婚配偶退休金請求權

## 案例：婚姻關係占公職15年

1.婚姻關係	15
2.婚姻關係占公職	15
3.退休總年資(純新制)	30
4.婚姻關係占公職比率	15/30
5.以薦任七等功六退休為例	590俸點

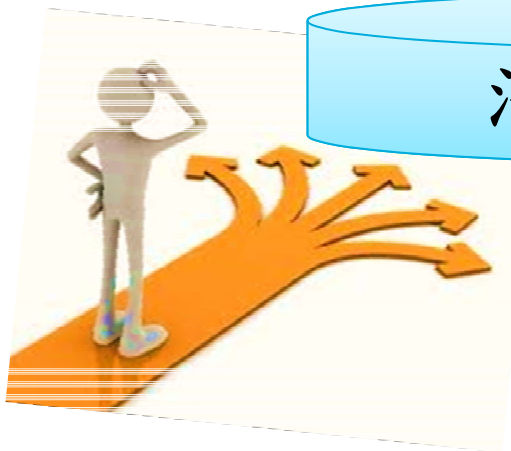
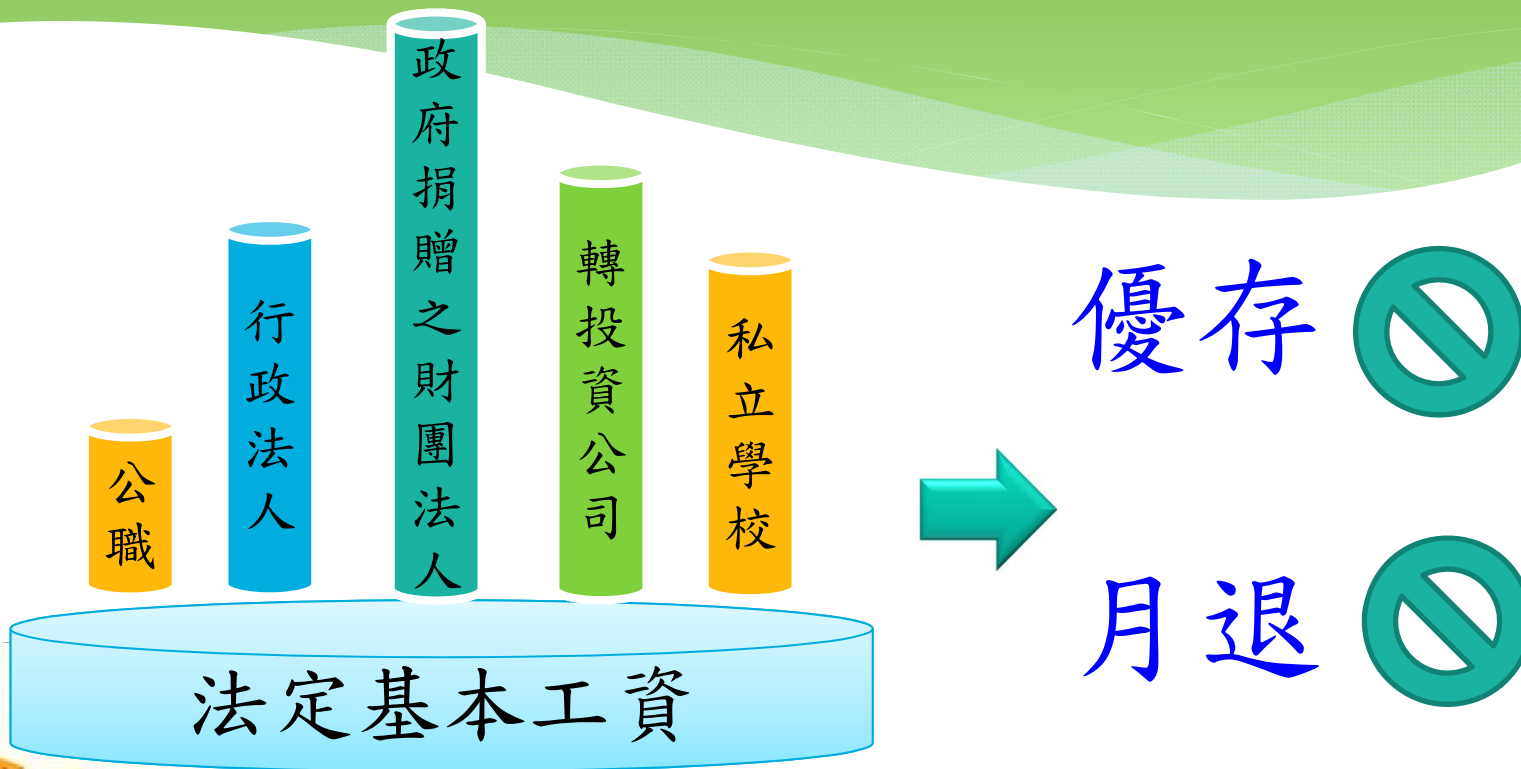
離婚配偶 得請求分配 總額	每月俸額	一次退休金總額	被分配比率 (15/30*1/2)	得請求分配總額
	39,090	3,518,100	25%	879,525

擇領一次退 休金者	原發一次退休金	應被扣減總額	實領退休金
	3,518,100	879,525	2,638,575

擇領月退休 金者	假設原領月退休金	每月按應扣 減比率扣減	每月應扣減 金額	每月扣減後月 退休金	扣減完畢期 數(月)	扣減完畢 期數(年)
	41,045	25%	10,261	30,784	85.7	7.1



## 八、再任公職停領月退休金 (§77)



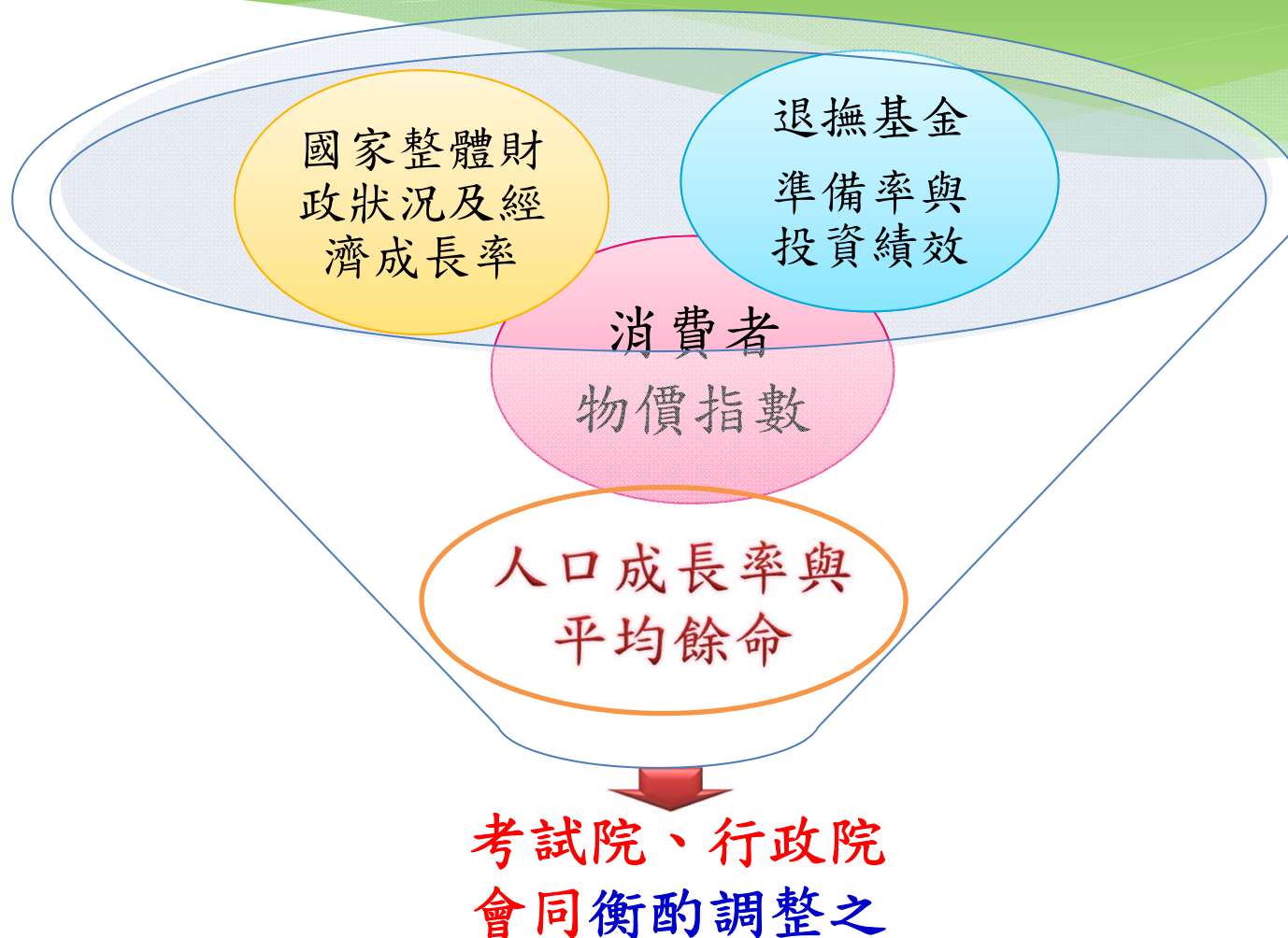
例外  
(§78)

1. 受聘(僱)執行政府因應緊急或危難事故之救災或救難職務。
2. 受聘(僱)擔任山地、離島或其他偏遠地區之公立醫療機關(構)，從事基層醫療照護職務。





## 九、其他：月退休金調整機制(§67)





## 九、其他：財源

(一)調升提撥費率：

1. 法定提撥率調整為12%至18% (§7)。
2. 實際提撥率，由考試院會同行政院，依據退撫基金定期財務精算結果，適時檢討調整 (§8)。

(二)繳費分擔比率：

維持政府分擔：65%；公務人員分擔：35% (§7)





# 新退撫法施行日期

自公布日施行

育嬰留停年資  
併計(§7IV)

退撫給與得設立  
專戶(§69)

自107.7.1施行

除左列2條文以外  
之其他條文

原退休法及撫卹法  
不再適用



# 過渡規定

項目	過渡時間
遺屬年金制度(領有政府預算、公營事業機構支給相當於退離給與之定期性給付者，不得擇領遺屬年金)	107.7.1施行1年後 自108.7.1以後亡故者適用
取消年資補償金	107.7.1施行1年後 自108.7.1以後退休者適用
再任私校職務每月薪酬總額達法定基本工資者，應停發月退休金及優惠存款	107.7.1施行之日起之下一學年度(自107.8.1以後再任者適用)



# 銓敘部退撫司



本部公務人員年金改革試算器已依本(106)年6月27日立法院三讀通過版本完成設計歡迎多加運用!

全站導覽 | 法規司 | 銓審司 | 特審司 | 退撫司 | 人事管理司

字級: [小] [中] [大] 全文檢索 [GO]

近期更新 | 熱門點閱

首頁 > 各司業務 > 退撫司

### 退撫司

**最新消息**

- ▶ 行政院年金改革辦公室澄清稿：有關網路流傳「公教人員月退休金與薪資調整脫勾，永遠不調高」，這是錯誤資訊
- ▶ 最新「規職公務人員月退休金起支年齡試算系統」上線了，供各界試算參考
- ▶ 公務人員年金改革內涵介紹（立法院三讀通過版）
- ▶ 立法院106年6月27日三讀通過之公務人員退休實遺撫卹法草案制定重點及對已退與現職人員月退休所得之影響試算
- ▶ 公教人員退撫給與改按月發放宣導說明會實施計畫、手冊及簡報

**業務介紹**

- 業務介紹

**各科分工及聯絡電話**

- 各科分工及聯絡電話

**法規彙編**

改革內涵介紹

年金改革專區

粉絲專頁

公務人員  
年金改革試算器

國家年金改革委員會  
— 永續、公平、正義 —

公務人員  
年金改革專區

加入我們的  
粉絲專頁

年金改革知多少

便民服務

- 雙語詞彙
- 多媒體專區
- 應是政府的核心價值，真需足以權輿政府的形命，公報首重堅持



# 年金改革試算系統

## 年金改革試算系統

已退公務人員退休所得試算系統

已退公務人員退休所得試算系統(一次退)

現職公務人員試算系統(起支年齡)

現職公務人員試算系統(退休所得)



# 起支年齡試算

退休條件試算

公務人員退休所得試算系統意見反應單

基本條件

身分

身分別： 公務人員  保育員

最後在職職務是否為危勞職務： 是  否

您所屬危勞職務的自願退休年齡為： 50歲  53歲  55歲

年齡

出生日期：055 年 10 月 09 日 年齡：50 歲

退休年資

任職年資(請擇一輸入)

初任公職起始日：081 年 09 月 01 日

輸入任職年資：新、舊制任職年資共： 年 月 日 [任職年資計算](#)

填寫說明：

- 一、任公職年資未中斷者，建議選擇「初任公職起始日」方式輸入；年資有中斷情形者，建議選擇「輸入新舊制任職年資」方式輸入。
- 二、如選擇「輸入新舊制任職年資」者，其年資應輸入計算至使用本系統試算當日之總年資。(建議點選「任職年資計算」工具協助計算)
- 三、如有兵役或其他於初任公務人員前可併計退休之年資，可採以下方式擇一輸入：
  - (一) 自初任公職日再往前推算役期：例如某甲78年7月1日初任公職，任公職前有2年義務役年資，可直接將「初任公職起始日」輸入成76年7月1日。
  - (二) 利用「任職年資計算」工具分別輸入各段年資起迄時間，經歷最末段之年資應輸入至使用本試算系統當日。

試算退休條件

本系統試算之數據僅供參考，退休人員實際退休年資、基數，仍應依本部或經本部授權機關之最後審定結果為準。如有疑問可逕向服務機關人事單位查詢。



# 結果

退休條件試算

公務人員退休所得試算系統意見反應單

民國年	法定年齡	基本年齡	法定指標數	個人指標數 = 年齡+年資
107年	60(55)	50	82	78 = 52 + 26
108年	60(55)	50	83	80 = 53 + 27
109年	60(55)	50	84	82 = 54 + 28
110年	60	55	85	84 = 55 + 29
111年10月9日(符合)	61	55	86	86 = 56 + 30(未含畸零月)
112年9月1日(符合)	62	55	87	87 = 56 + 31(未含畸零月)
113年(符合)	63	55	88	90 = 58 + 32
114年(符合)	64	55	89	92 = 59 + 33
115年10月9日(符合)	65	60	90	94 = 60 + 34(未含畸零月)
116年(符合)	65	60	91	96 = 61 + 35
117年(符合)	65	60	92	98 = 62 + 36
118年(符合)	65	60	93	100 = 63 + 37
119年(符合)	65	60	94	102 = 64 + 38

120年以後退休生效者，其月退休金起支年齡一律為65歲

註：「本表所列各年度個人指標數之年齡及年資，均須十足計算。例如，56年12月31日出生、於76年12月31日任職者，必須選擇107年12月31日為退休生效日辦理自願退休，其年齡始十足滿51歲，年資始十足滿31年，其年齡與年資之合計數為82(51+31=82)，始符合當年度法定指標數。」





# 退休所得試算

注意：本試算系統目前只適用於「公務人員退休資遣撫卹法實施後退休生效」且「選擇支領月退休金」現職公務人員！

[公務人員退休所得試算系統意見反應單](#)

出生日期  (出生日期請輸入七碼，例：民國62年1月1日，請輸入0620101)

退休生效日  (以所輸入最後在職日自動計算)

審定舊制年資起訖  
(自初任公職日依序輸入，連續任職者勿分段輸入)  
(舊制年資請輸入84年6月30日前日期)

序號	任職起日 ~ 任職訖日
1	<input type="text" value="0810901"/> ~ <input type="text" value="0840630"/>
2	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>
3	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>
4	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>
5	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>
6	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>
7	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>
8	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>
9	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>
10	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>

(請輸入七碼，如民國82年1月1日，輸入0820101)

審定新制年資起訖  
(自初任公職日依序輸入，連續任職者勿分段輸入)  
(新制年資請輸入84年7月1日後日期)

序號	任職起日 ~ 任職訖日
1	<input type="text" value="0840701"/> ~ <input type="text" value="1120901"/>
2	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>
3	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>
4	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>
5	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>
6	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>
7	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>
8	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>
9	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>
10	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>

(請輸入七碼，如民國92年1月1日，輸入0920101)

計算平均俸額

自最後在職日往前輸入，除遇0940101、1000701待遇調整須分段，其餘連續輸入

序號	薪俸起日 ~ 薪俸訖日	俸點(元)(擇一輸入) <input checked="" type="radio"/> 俸點 <input type="radio"/> 薪點 <input type="radio"/> 薪元
1	<input type="text" value="1030101"/> ~ <input type="text" value="1120901"/>	<input type="text" value="630"/> 點 <input type="text" value="230"/> 元
2	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>	<input type="text" value="630"/> 點 <input type="text" value="230"/> 元
3	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>	<input type="text" value="630"/> 點 <input type="text" value="230"/> 元
4	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>	<input type="text" value="630"/> 點 <input type="text" value="230"/> 元
5	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>	<input type="text" value="630"/> 點 <input type="text" value="230"/> 元
6	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>	<input type="text" value="630"/> 點 <input type="text" value="230"/> 元
7	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>	<input type="text" value="630"/> 點 <input type="text" value="230"/> 元
8	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>	<input type="text" value="630"/> 點 <input type="text" value="230"/> 元
9	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>	<input type="text" value="630"/> 點 <input type="text" value="230"/> 元
10	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>	<input type="text" value="630"/> 點 <input type="text" value="230"/> 元
11	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>	<input type="text" value="630"/> 點 <input type="text" value="230"/> 元
12	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>	<input type="text" value="630"/> 點 <input type="text" value="230"/> 元
13	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>	<input type="text" value="630"/> 點 <input type="text" value="230"/> 元
14	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>	<input type="text" value="630"/> 點 <input type="text" value="230"/> 元
15	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>	<input type="text" value="630"/> 點 <input type="text" value="230"/> 元

補償金選擇

計算列印



# 結果

## 退休所得試算結果

### 退休基本資料

是否已成就起支月退休金條件	符合指標數與基本年齡	補償金	實施逾1年無補償金
退休生效日	1120902	平均退休俸額	41755
舊制年資	2年10月	新制年資	28年2月1日
退休時年齡	56歲		

### 退休所得內容

107. 7. 1~108. 12. 31		114年度	50,210
109年度		115年度	48,957
110年度		116年度	47,705
111年度		117年度	46,452
112年度	52,715	118年以後	45,199
113年度	51,463		

備註：

試算結果如係「未成就」起支月退休金條件，請返回基本資料更正最末筆經歷之迄日，並可利用「現職公務人員月退休金起支年齡試算系統」瞭解您最早可支領月退休金之年度。



# 人事處年金改革專區

The screenshot shows the website interface for the Ministry of Education's HR Department Pension Reform Special Zone. At the top, there is a navigation bar with the Ministry of Education logo, the text "人事處", and links for "網站導覽", "回單位首頁", "聯絡我們", and "回教育部首頁". There is also a search bar and a "Share" button. Below the navigation bar is a banner image showing two women in an office setting, with icons representing a bar chart, a group of people, a paperclip, and a printer. The main content area is titled "年金改革專區" and includes a breadcrumb trail "首頁 > 年金改革專區". A list of links is provided, with the first item, "年金改革試算系統", highlighted by a green callout box. The left sidebar contains a "業務導覽" menu with items such as "成員與業務職掌", "主管法規查詢", "人事服務簡訊", "徵人啟事", "年金改革專區", "公教人員退撫專區", "教育人事法規/釋例", and "人事資料考核專區".

MINISTRY OF EDUCATION 教育部

人事處

網站導覽 | 回單位首頁 | 聯絡我們 | 回教育部首頁

進階搜尋

業務導覽

成員與業務職掌

主管法規查詢

人事服務簡訊

徵人啟事

年金改革專區

公教人員退撫專區

教育人事法規/釋例

人事資料考核專區

年金改革專區

首頁 > 年金改革專區

- 年金改革試算系統
- 年金改革訊息說明
- 公立學校教職員退休資遣撫卹條例說明會(含影片連結)
- 立法院三讀通過公立學校教職員退休資遣撫卹條例-已退及現職人員退休所得影響試算 .pdf
- 公立學校教職員退休資遣撫卹條例重點規定 .pdf
- 教育部106年3月3日函陳公立學校教職員退休撫卹條例草案(年金改革法案)致行政院審議
- 教育人員精算報告

無半

試算系統

簡報結束  
謝謝聆聽