



TAIWAN TECH

NATIONAL TAIWAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

人事服務簡訊

114年10月出刊

目錄 CONTENTS

- 1 重要訊息 Important Information
- 2-3 法規及政策宣導 Regulations and Policies
- 2-3 人事動態 Staff News
- 3 公務人員專書閱讀每月一書 Book Recommendation
- 4 英文佳句 Useful Phrases in English
- 4 員工協助方案(EAP)專區 Employee Assistance Program

人事室

編號

主旨/重點摘錄

- 1 為辦理 114 學年度教師研究獎之獎勵，教師如擬參與本獎項評選，請先行詳閱本獎項[作業說明](#)，備妥[推薦表](#)與相關資料，並依各系所/學院通知之院級規定及期程進行優良獎審議，如獲選為優良研究獎獲獎人，由學院備妥被推薦人資料（併電子檔）及會議紀錄，於 115 年 2 月 24 日前送交人事室辦理傑出研究獎評選作業，如逾時或資料不全者，將不予受理。[校級辦法](#)請至人事室內網/相關法規/三、考核、獎懲項下查閱。
- 2 為辦理本校 114 學年度第 2 學期教授、副教授休假研究案，有意申請者請填具本校教授、副教授休假研究申請表，提所屬單位教評會審查並簽請核准後，於 114 年 10 月 24 日（星期五）前將簽准電子檔送人事室彙辦，逾期恕不受理。
【[本校 114 年 8 月 27 日臺科大人字第 1141001063 號書函](#)】
- 3 轉知教育部人事處製作公務人員勤休制度宣傳簡報，請至教育部網站下載參考。
【[教育部人事處 114 年 8 月 26 日臺教人處字第 1144203006 號書函](#)】



法規及政策宣導

編號

主旨/重點摘錄

- 1 重申本校公務人員勤休相關規定：請各單位檢視所屬人員加班之合理性及必要性，透過檢討非必要勤務、業務流程簡化、資訊化或委外化等方式，於維持行政效率及服務品質之前提下，逐步降低公務員加班時數，維護同仁健康權。另人員加班請考量業務之急迫性及必要性覈實指派，加班時數經以補休假為補償方式者，應確實督促當事人於加班補休期限 2 年內休畢。相關訊息詳見[本校人事室網頁/公務人員勤休制度專區](#)。
 - 2 重申兼任行政職務教師赴中國大陸（**含入境、不入境轉機**），均應於赴陸前申請許可或報經服務學校同意，並於差勤系統請假，是否赴陸請選「是」。倘發生違法赴陸案件且經查證屬實，教育部將列入國立大專校院績效型補助款行政缺失扣減之重要參據。有關本校兼任編制內行政主管教師赴陸辦理程序如下：
 - (一)兼任編制內行政單位一級主管／副主管以上、院長／副院長、系所科主任／副主任之教師等（相當簡任第 11 職等以上公務員），請於赴陸 10 日前填妥進入大陸地區申請表並循校內程序簽准後送人事室，俾依限報移民署審查，並請至差勤系統辦妥請假程序。
 - (二)兼任編制內行政單位二級主管之教師等（簡任第 10 職等未涉及國家安全、利益或機密之公務員），請於赴陸前填妥進入大陸地區申請表後掃描上傳至差勤系統辦妥請假程序。
- 【[本校 114 年 7 月 10 日臺科大人字第 1140008725 號書函](#)】

- 3 教育部書函以，有關中華民國全國公務人員協會與華南產物保險股份有限公司所簽委由晨陽保險經紀人股份有限公司負責推廣及服務之自費團體保險福利方案，並增加超值失能險，請參考來函。
【[教育部 114 年 8 月 13 日臺教人\(五\)字第 1140084990 號函](#)】
- 4 教育部書函以，公務人員保障暨培訓委員會修正「公務人員一般健康檢查實施要點」，並溯自 114 年 7 月 1 日生效。
【[教育部 114 年 8 月 6 日臺教人\(五\)字第 1140082672 號函](#)】
- 5 教育部書函以，檢送 115 年度各醫院辦理「中央機關(構)員工一般健康檢查補助基準表」第一類人員及簡任第 10 職等或相當職等以上主管人員之健康檢查項目及收費標準一覽表。
【[教育部 114 年 7 月 31 日臺教人\(五\)字第 1140079944 號函](#)】
- 6 114 年 1 月 1 日公務人員領有勳章獎章發給獎勵金實施要點修正施行前已退休或死亡公務人員，其領有勳獎章發給獎勵金之標準。
【[教育部 114 年 8 月 21 日臺教人\(四\)字第 1140088459 號書函](#)】
- 7 公務人員保障暨培訓委員會為落實公務人員執行職務安全及衛生防護辦法第 10 條第 1 項規定，請各機關應主動調查具有危害性之危險物或有害物，並依調查結果採取相應之管理及防護措施。
【[教育部 114 年 8 月 22 日臺教人\(五\)字第 1140087454 號書函](#)】
- 8 勞動部函送性別平等工作法第 27 條第 4 項規定解釋令。
【[教育部 114 年 8 月 26 日臺教人\(一\)字第 1140090154 號書函](#)】
- 9 教育部檢送修正之專科以上學校教師解聘、不續聘、停聘案「作業流程圖」、「作業流程檢覈表」及「提案表(含範例)」各 1 份。
【[教育部 114 年 9 月 5 日臺教人\(三\)字第 1144203140 號書函](#)】
- 10 教育部函轉行政院人事行政總處函，轉知 115 年至 117 年國民旅遊卡制度依現行「行政院與所屬中央及地方各機關公務人員休假改進措施」規定辦理。
【[教育部 114 年 9 月 19 日臺教人\(三\)字第 1140098782 號書函](#)】



人事動態

一、主管名單

本校 114 學年度第 1 學期行政及教學單位主管異動情形請至人事室網頁芳名錄參閱。

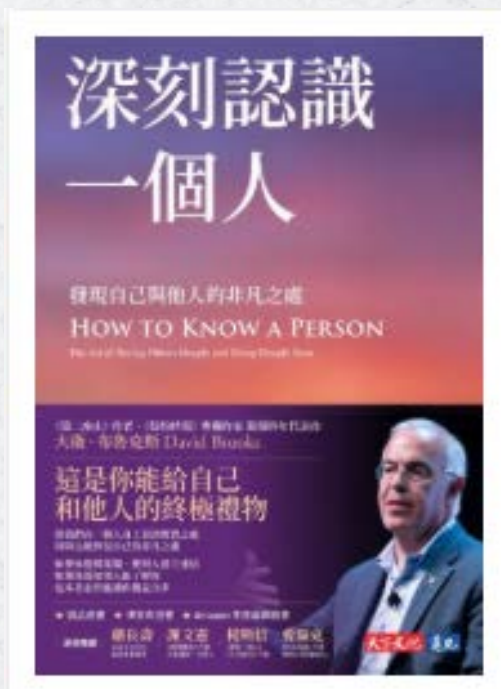
二、教職人員異動名單

動態	姓名	單位及職稱	聘期/ 生效日期	備註
註銷休假研究	郭鴻飛	自動化及控制研究所 教授	114.03.01- 114.07.31	
休假研究期滿返校	郭鴻飛	自動化及控制研究所 教授	114.03.01	
借調留職停薪	廖愛禾	醫學工程研究所 教授	114.09.01- 115.07.31	借調智必立國際生醫 科技股份有限公司
退休	鄭清峰	資訊工程系 技士	114.09.02	
調陞他機關	賴倩婷	主計室 組長	114.09.12	
代理主計室組長	黃建達	主計室 專員	114.09.12- 114.10.13	
調陞他機關	吳宜珍	人事室 組員	114.09.22	
留職停薪	張永生	產學營運處 行政專員	114.10.20- 115.01.19	育嬰



專書閱讀專區

◆公務人員專書閱讀每月一書



📖 114 年 10 月書目 / **深刻認識一個人**

📖 作者 / David Brooks

📖 出版社 / 天下文化

📖 出版日期 / 2024

作者有感於現代人活在充滿政治對立、缺乏人性的科技世界和裂解的社會之中，彷彿人與人之間失去互相了解的能力，對彼此視若無睹。因此他探究造成這些危機的深層原因，列出以下三點，告訴我們如何真正了解別人，進而在家庭、職場和生活中締造更深刻的人際關係。

★我看見你

一個人可能很愛你，卻不了解你。學習當個「照亮者」，散發光和熱，不管遇見什麼人，都能讓人展現光亮耀眼的一面。

★我看到了你的磨難

挖掘人生不是獨自進行的。透過分享悲傷，一起思考悲傷的意義，我們才能學習克服恐懼，對彼此有更深入的了解。

★我看到你的力量

用同情和理解的眼光來看身邊的人，就會看到他們複雜的靈魂和痛苦，也能看到他們如何努力展翅，駕馭人生。

【本書簡介資料摘自國家文官學院】

“In the middle of every difficulty lies opportunity.” — Albert Einstein

「在每一個困境中，都蘊藏著機會。」— 阿爾伯特·愛因斯坦（物理學家）

“It always seems impossible until it’s done.” — Nelson Mandela

「在完成之前，它總看似不可能。」— 納爾遜·曼德拉（南非前總統）

員工協助方案（EAP）專區

◆國立臺灣科技大學 114 年度員工協助方案(EAP)心理諮商服務



114 年度

國立臺灣科技大學
教職員工心理諮商方案

無論是工作、家庭、伴侶還是人際上的情緒壓力，或是健康狀況、生命意義還是自我探索，我們想邀請你來這裡吸著喘口氣，再出發！

 本校專任人員
(含教職員工、專任助理及本校特介人員)

 個別諮商 50分鐘/次，每人每年至多6次補助
伴侶/家庭諮商 90分鐘/次，每人每年至多3次補助

名額有限，預報從速；恕無法指定心理師
因會計核銷關係，須於12/14以前使用額度



 臺灣師範大學 社區諮商中心 心理諮商所