



TAIWAN TECH
NATIONAL TAIWAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

人事服務簡訊

109年12月出刊

目錄 CONTENTS

- 1 重要訊息 Important Information
- 1-2 法規及政策宣導 Regulations and Policies
- 2-3 人事動態 Staff News
- 3-5 防疫專區 Epidemic Prevention Measures
- 5 公務人員專書閱讀每月一書 Book Recommendation
- 6 員工協助方案(EAP)專區 Employee Assistance Program

人事室



重要訊息

編號

主旨/重點摘錄

發文機關及字號

本校校長遴選委員會業依編制內講師以上專任教師及專業技術人員同意權行使結果，於 109 年 11 月 9 日舉行第 4 次會議，經聽取 2 位校長候選人說明治校理念及進行詢答，並綜合各項意見充分討論後，由全體委員（19 人）以無記名方式就候選人分別進行投票。投票結果，顏家鈺教授以獲過半數最高票，當選為本校新任校長，業依規定於 109 年 11 月 18 日報請教育部聘任。本校校長遴選相關資訊公告於本校「[校長遴選專區](#)」網頁，歡迎參閱。

1 Following the vote by NTUST full-time faculty and technical staff, which resulted in two candidates with the same number of votes, the President Election Committee held its 4th meeting on November 9, 2020.

After listening to the two candidates' presentations on their future strategy for NTUST, a Q&A session and a thorough discussion of all opinions, the committee (19 members) voted on the candidates by secret ballot.

Professor Jian Chia-yu was elected as the new NTUST president by a majority of the votes cast. On November 18, 2020, the election result and request for appointment was submitted to the Ministry of Education. Detailed Information on the election is published on the University's "Presidential Election Area" website.

2 為全面防堵不適任教育及學校人員進入校園，保障學生受教權益，本校人事室業依「性別平等教育法」、「涉性別事件之學校不適任人員通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法」、「不適任教育人員之通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法」、「專科以上學校遴聘業界專家協同教學實施辦法」等規定修正相關表件，未來各單位於面試及進用人員時，務請當事人詳閱並簽名。相關表件之修正情形說明業於 109 年 11 月 25 日函知各單位，敬請配合辦理。



法規及政策宣導

編號

主旨/重點摘錄

發文字號或連結

1 本校教職員工如申請自願退休，請於退休生效日 4 個月前，填送「教職員自願退休申請表」（得至人事室網頁 / 表格下載 / 十一、退休項下載），屆齡退休人員免填，簽請單位主管（會人事室）、校長核可後，檢具相關資料送人事室辦理。

- 2 「公務人員考試錄取人員訓練辦法」部分條文業經考試院會同行政院、司法院於 109 年 11 月 3 日修正發布。
[教育部 109.11.6
臺教人\(二\)字第
1090160107 號書函](#)
- 3 現職公務人員復應其他公務人員考試錄取，能否併計公務人員訓練進修法第 15 條所稱應繼續服務期間疑義。
[教育部 109.11.9
臺教人\(一\)字第
1090159248 號書函](#)
- 4 保訓會 109 年 11 月 3 日修正發布「公務人員保障暨培訓委員會及所屬機關辦理各項訓練測驗試務規定」及「公務人員保障暨培訓委員會閱覽試卷收費標準」名稱修正為「公務人員保障暨培訓委員會複查成績及閱覽試卷收費標準」。
[教育部 109.11.9
臺教人\(二\)字第
1090162260 號書函](#)
- 5 蘭任公務人員晉升簡任官等訓練等 5 項晉升官等（資位）訓練辦法部分條文，業經考試院會銜行政院於 109 年 11 月 3 日修正發布。
[教育部 109.11.11
臺教人\(二\)字第
1090163044 號書函](#)
- 6 行政院人事行政總處自本（109）年 11 月 16 日起提供「不須具公務人員任用資格」職缺應徵之平臺，請參閱附件。
[教育部人事處
109.11.13 臺教人處
字第 1090161118 號
書函](#)



人事動態

※本校 109 學年度行政及教學單位主管請至人事室網頁/主管芳名錄參閱。

姓名	單位及職稱	動態	聘期/生效日期	備註
趙良君	光電工程研究所 教授	留職停薪	1100201-1100731	
陳聖傑	應用外語系 副教授	退休	1091210	
徐麗香	學生事務處 秘書	調升	1091105	原任學務處編審
陳之穎	教務處 行政專員	陞遷	1091123	原職為行政組員

姓名	單位及職稱	動態	聘期/生效日期	備註
吳儀君	教務處 行政專員	陞遷	1091123	原職為技術組員
王明賢	總務處 技術專員	陞遷	1091123	原職為技術組員
高培文	電子計算機中心 技術專員	陞遷	1091123	原職為技術組員
曾麗蓉	管理學院 行政專員	陞遷	1091123	原職為行政組員
李琇婷	學生事務處 行政專員	留職停薪	1091126-1091231	育嬰



防疫專區

為有效提高民眾於高感染傳播風險場域佩戴口罩之遵循度，強化阻斷社區傳播鏈之能量，自 109 年 12 月 1 日起，民眾進入高感染傳播風險場域應佩戴口罩；未佩戴口罩，經場域人員勸導不聽者，依傳染病防治法第 70 條第 1 項規定，處新臺幣 3 千元以上 1 萬 5 千元以下罰鍰。

編號

Q&A

Q：目前國內 COVID-19 疫情和緩，為什麼要實施秋冬防疫專案？

A：國內自 4 月 13 日迄今無新增 COVID-19 本土病例，惟隨著時序進入秋冬，全球疫情持續上升，多國單日確診人數屢創新高，我國境外移入個案亦隨之增加，加上民眾於防疫新生活之持續落實度未盡理想，為能妥善因應國內在秋冬時期面臨流感流行和 COVID-19 疫情之雙重負擔，指揮中心規劃數項因應措施，合併為秋冬防疫專案，以強化邊境檢疫與社區管理，並提升對 COVID-19 疑似個案之偵測，以利及早應處。

Q：秋冬防疫專案甚麼時候開始實施？包括哪些措施？

A：自今(109)年 12 月 1 日起實施，至明(110)年 2 月 28 日為止，共 3 個月。重點措施有以下三項：(一)入境及轉機旅客登機前出示 3 日(工作日)內 COVID-19 核酸檢驗陰性報告。(二)高感染傳播風險場域強制佩戴口罩。(三)強化醫療院所感染管制及通報採檢。

Q：有哪些場所需要強制佩戴口罩？

A：包含「醫療照護、大眾運輸、民生消費、教育學習、觀展觀賽、休閒娛樂、宗教祭祀、洽公機關（構）」等八大類高感染傳播風險場域（指不易保持社交距離，會近距離接觸不特定人，可能傳播 COVID-19 之室內場所），要求進入該類場所活動的民眾佩戴口罩，除了有助於防範 COVID-19 之外，對於其他各類經由飛沫、空氣傳播之疾病也能發揮防護效果。

Q：在強制佩戴口罩的場所內，如果要飲食怎麼辦？

A：如果該場所允許飲食，可以在與不特定人保持社交距離（室內 1.5 公尺，室外 1 公尺），或有適當阻隔設備（如隔板）之情形下，於飲食期間暫時取下口罩，飲食完畢就立即戴上口罩。如果該場所本來就禁止飲食，請遵守規定並全程佩戴口罩。

此外，餐廳雖非屬強制佩戴口罩之場域，業者及民眾仍應落實防疫新生活運動，以降低傳染風險。業者應確保民眾與不特定人之社交距離（拉大桌距、提供隔板/隔屏/隔簾），降低一桌用餐人數，並落實實聯制、體溫量測、手部消毒等防疫措施；民眾在用餐的時候，請盡量不要交談，如要交談、離開座位取餐/上廁所等非用餐狀態下，請戴上口罩。

5 高感染傳播風險場域如下表：

附件

109/11/20

場域類別	例示名稱
醫療照護	醫療機構（醫院、診所、捐血中心）、護理機構（一般護理之家、產後護理之家、精神護理之家）、老人福利機構（長期照護機構、安養機構、其他老人福利機構）、長期照顧服務機構（居家式、社區式、機構住宿式、綜合式）、榮譽國民之家、兒童及少年福利機構（托嬰中心、早期療育機構及安置教養機構）、身心障礙福利機構及其他類似場所
大眾運輸	高速鐵路、臺鐵、捷運、國道及公路客運、市區公車、計程車之車廂及場站、海空運航班及航站
生活消費	觀光旅館、旅館、商場（購物中心）、百貨商場、室內零售市場、超級市場、展覽場、傢俱展示販售場、社區藥局、藥品零售藥商、零售醫療器材商、藥粧店、零售商店及其他類似場所
教育學習	社區大學、樂齡學習中心、訓練班、K書中心、社會教育機構（社會教育館、科學教育館、圖書館）及其他類似場所
觀展觀賽	電影片映演場所（戲院、電影院）、集會堂、體育館、活動中心、展演場所（音樂廳、表演廳、博物館、美術館、陳列館、史蹟資料館、紀念館）、室內溜冰場、室內游泳池、遊樂園、專營兒童遊戲場及其他類似場所
休閒娛樂	郵輪、歌廳、舞廳、夜總會、俱樂部、酒家、酒吧、酒店（廊）、錄影節目帶播映場所（MTV）、視聽歌唱場所（KTV）、理容院（觀光理髮、視聽理容）、指壓按摩場所、健身休閒中心（含提供指壓、三溫暖等設施之美容瘦身場所）、保齡球館、撞球場、健身中心（含國民運動中心）、室內螢幕式高爾夫練習場、遊藝場所、電子遊戲場、資訊休閒場所及其他類似場所
宗教祭祀	寺院、宮廟、教堂（教會）、殯儀館之禮廳、靈堂及火化場、骨灰（骸）存放設施及其他類似場所
洽公機關（構）	銀行、證券期貨商、保險公司、電信公司及有線電視公司等營業場所、信用合作社、郵局、農漁會信用部、各級政府機關與相關服務場所及其他類似場所

秋冬防疫專案—社區防疫

2020/12/1起

出入八大類場所應佩戴口罩

❖ 醫療照護、大眾運輸、生活消費、教育
學習、觀展觀賽、休閒娛樂、宗教祭祀
洽公機構等場所應佩戴口罩

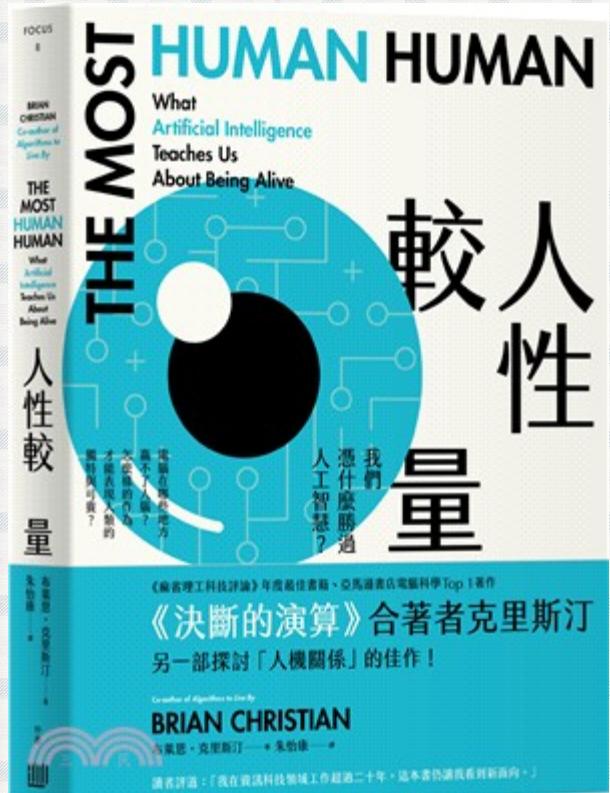
❖ 未佩戴且勸導不聽者，由地方政府裁罰
新臺幣3千元以上1萬5千元以下罰鍰

中央流行疫情指揮中心

2020/11/18

公務人員專書閱讀每月一書

109 年 12 月份



書名 / 人性較量
作者 / Brian Christian
出版社 / 行路
出版日期 / 2018

我們憑什麼勝過人工智慧？

人類與人工智慧的關係，是「你輸我才贏」的零和賽局？

隨著電腦的運算能力越來越強大，在許多領域打敗人類，人工智慧開始令我們質疑起原本我們自豪的能力，甚至認為它將取代人類？本書探討人工智能如何成為我們的「對照組」，提醒著我們人類哪些特質難以取代，人工智慧又可以在哪些地方成為我們的互補。

本書從聊天機器人談起，從人腦與電腦的競賽切入，帶讀者了解電腦和 AI 這幾十年的關鍵進展，及它讓我們對自己產生什麼新認識。既然我們對電腦的長處已充分了解，那麼更該「重新發現」自己的特色——人何以為人。

【本書簡介資料摘自[國家文官學院](#)



員工協助方案(EAP)專區

活動訊息

【活動訊息】

- ◆109年12月1日、4日及8日學務處衛保組舉辦急救訓練。
- ◆109年12月22-24日學務處衛保組於二宿舍前舉辦「愛心捐血活動」。
- ◆109年12月15、22及29日環安室舉辦「急救人員職業安全衛生教育訓練(初訓)」
- ◆如何在師生關係中落實性別平等教育

主辦單位：學務處諮詢輔導組

時間：109年12月8日（星期二）中午12:00—14:00

主講人：啟宗心理諮詢所 林盈佑諮詢心理師

人事室關心您！

[本校員工協助方案專區](#)

