



**TAIWAN
TECH**

NATIONAL TAIWAN UNIVERSITY OF
SCIENCE AND TECHNOLOGY

人事服務簡訊

108年7月1日出刊

本期內容

-
-  人事動態.....1-4
 -  重要訊息4-5
 -  法規宣導5-6
 -  公務人員專書閱讀每月一書.....6
 -  性別平等政策綱領.....7-8
 -  心靈小品.....8-9



◆教師異動

| 姓名 | 服務單位及職稱 | 動態 | 生效日期 | 備註 |
|-----|---------|----------------------|---|-----------------------|
| 陳郁堂 | 電子系教授 | 升聘 | 107.08.01 | |
| 林昌鴻 | 電子系教授 | 升聘 | 108.02.01 | |
| 查士朝 | 資管系教授 | 升聘 | 108.02.01 | |
| 許維君 | 醫工所教授 | 升聘 | 108.02.01 | |
| 丘群 | 機械系副教授 | 升聘 | 108.02.01 | |
| 陸敬互 | 電機系副教授 | 升聘 | 108.02.01 | |
| 王孔政 | 工業管理系教授 | 海外深度 實務研習 帶職帶薪 | 108.07.08-108.07.26 | 奧地利茵斯布魯 克 MCI 科技大學 |
| 鄧慧君 | 應用外語系教授 | 赴產業服 務或研究 帶職帶薪 | 108.06.12-108.09.08 | 裕華機器廠有限 公司 |
| 梁容輝 | 設計系副教授 | 赴產業服 務或研究 帶職帶薪 | 108.06.24-108.09.08 | 果子云數位科技 公司 |
| 陳錫明 | 資訊工程系教授 | 赴產業服 務或研究 帶職帶薪 | 108.07.01-108.09.15 109.01.15-109.02.15 109.06.15-109.08.31 | 世詒系統整合股 份有限公司 |
| 黎碧煌 | 電機工程系教授 | 赴產業服 務或研究 帶職帶薪 | 108.07.01-109.12.31 | 智源科技有限公 司 |
| 徐俊傑 | 資訊管理系教授 | 赴產業服 務或研究 帶職帶薪 | 108.08.01-109.01.31 | 采聲科技股份有 限公司 |

| 姓名 | 服務單位及職稱 | 動態 | 生效日期 | 備註 |
|------|--------------|--------------|--|--------------------|
| 李威儀 | 建築系副教授 | 赴產業服務或研究帶職帶薪 | 108.08.01-109.01.31 | 三聯科技股份有限公司 |
| 王淑玲 | 數位學習與教育研究所教授 | 赴產業服務或研究帶職帶薪 | 108.08.01-109.01.31 | 財團法人黃烈火社會福利基金會 |
| 翁楊絲茜 | 師資培育中心副教授 | 赴產業服務或研究帶職帶薪 | 108.08.01-109.01.31 | 威聯通科技股份有限公司 |
| 鄭仁偉 | 企業管理系教授 | 赴產業服務或研究帶職帶薪 | 108.08.01-109.01.31 | 所羅門股份有限公司 |
| 盧希鵬 | 資管系教授 | 借調留職停薪 | 108.08.01-109.07.31 | 借調至良興股份有限公司擔任董事等職務 |
| 田曉萍 | 應用外語系助理教授 | 留職停薪 | 108.08.01-109.07.31 | 侍親 |
| 林其禹 | 機械工程系教授 | 休假研究帶職帶薪 | 108.08.01-109.01.31 109.08.01-110.01.31 | |
| 黃緒哲 | 機械工程系教授 | 休假研究帶職帶薪 | 108.08.01-109.07.31 | |
| 鄧昭瑞 | 機械工程系教授 | 休假研究帶職帶薪 | 108.08.01-109.01.31 | |
| 陳堯中 | 營建工程系教授 | 休假研究帶職帶薪 | 108.08.01-109.01.31 | |
| 張燕玲 | 營建工程系教授 | 休假研究帶職帶薪 | 109.02.01-110.01.31 | |
| 周瑞生 | 營建工程系教授 | 休假研究帶職帶薪 | 108.08.01-109.01.31 | |
| 鄭明淵 | 營建工程系教授 | 休假研究帶職帶薪 | 109.02.01-109.07.31 | |
| 吳瑞南 | 電機工程系教授 | 休假研究帶職帶薪 | 108.08.01-109.07.31 | |

| 姓名 | 服務單位及職稱 | 動態 | 生效日期 | 備註 |
|-----|-----------|--------------|------------------------------|----|
| 施慶隆 | 電機工程系教授 | 休假研究 帶職帶薪 | 108.08.01-109.01.31 | |
| 楊英魁 | 電機工程系教授 | 休假研究 帶職帶薪 | 108.08.01-109.01.31 | |
| 馬自莊 | 電機工程系教授 | 休假研究 帶職帶薪 | 108.08.01-109.01.31 | |
| 李漢銘 | 資訊工程系教授 | 休假研究 帶職帶薪 | 108.08.01-109.01.31 | |
| 李奎毅 | 光電工程研究所教授 | 休假研究 帶職帶薪 | 108.08.01-109.01.31 | |
| 王蕙芝 | 企業管理系教授 | 休假研究 帶職帶薪 | 108.08.01-109.01.31 | |
| 施植明 | 建築系教授 | 休假研究 帶職帶薪 | 108.08.01-109.01.31 | |
| 王韋堯 | 設計系教授 | 休假研究 帶職帶薪 | 108.08.01-109.01.31 | |
| 王韋堯 | 設計系教授 | 註銷休假 研究 | 註銷期間為 109.02.01-109.07.31 | |
| 蔡欣君 | 建築系助理教授 | 離職 | 108.08.15 | |

◆職員及約用人員異動

| 姓名 | 服務單位及職稱 | 動態 | 生效日期 | 備註 |
|-----|----------|-----|-----------|---------------|
| 陸含肖 | 教務處研教組組長 | 調升 | 108.06.03 | 原任教務處秘書 |
| 李淑貞 | 教務處註冊組組長 | 調升 | 108.06.10 | 原任教務處研教組編審 |
| 周雪美 | 主計室組員 | 退休 | 108.07.16 | |
| 盧淑婷 | 主計室專員 | 調派代 | 108.06.17 | 原職國立臺灣大學主計室組員 |

| 姓名 | 服務單位及職稱 | 動態 | 生效日期 | 備註 |
|-----|---------|------|-----------|-----------------------|
| 謝敏慧 | 主計室組員 | 調派代 | 108.06.28 | 原職國立頭城高級家事商業職業學校主計室組員 |
| 周盈慧 | 化工系組員 | 回職復薪 | 108.06.28 | |
| 顏如欣 | 秘書室秘書 | 調派代 | 108.07.01 | 派駐教務處服務 |

重要訊息

- ★本校謹訂於 108 年 7 月 5 日（星期五）假 IB201 教室辦理公務人員政策性訓練—**環境教育數位課程**，第一場次（13:20-15:20）及第二場次（15:30-17:30）。請於 7 月 5 日前登入[人事室內部資訊網](#)點選「線上報名資訊系統」報名，請具公務人員身分之同仁務必參加。
- ★本校謹訂於 108 年 7 月 12 日（星期五）假國際大樓 IB201 會議室辦理 **108 年度管理職能研習班**，請於 6 月 25 日前登入[人事室內部資訊網](#)點選「線上報名資訊系統」報名，請中高階同仁（含組長及秘書）務必參加。
- ★本校謹訂於 108 年 7 月 23 日（星期二）假國際大樓 IB301 會議室辦理 **108 年度新進人員教育訓練**，請於 7 月 22 日前登入[人事室內部資訊網](#)點選「線上報名資訊系統」報名，請 106-108 年新進同仁務必參加。
- ★請具公務人員身分之同仁務必參加本校辦理公務人員政策性教育訓練，或自行至各數位平臺選讀課程，或至本校人事室網頁/數位學習專區項下（<https://www.personnel.ntust.edu.tw/files/11-1018-122.php>）查詢。
【教育部 107 年 11 月 14 日臺教人(三)字第 1070195311 號函略以，各機關(構)公務人員每人每年業務相關學習時數 20 小時，其中 10 小時必須完成當前政府重大政策(1 小時)、環境教育(4 小時)及民主治理價值等課程(5 小時)。】

★敬請本校同仁遵守**行政中立**、**教育中立**。

- 一、查公務人員行政中立法（以下簡稱行政中立法）第 2 條及第 17 條規定略以，該法適準用對象包含法定機關依法任用、派用之有給專任人員、公立學校依法任用之職員、公立學校校長及兼任行政職務之教師、教育人員任用條例公布施行前已進用未納入銓敘之公立學校職員，以及各機關、公立學校依法聘用、僱用人員等，請前揭人員確實遵守行政中立法及同法施行細則相關規定。
- 二、查教育基本法第 6 條規定略以，教育應本中立原則。學校不得為特定政治團體從事宣傳或活動。所稱「學校不得為特定政治團體從事宣傳或活動」，係以學校場域做為規範主體。為遵守教育中立原則，教育部 100 年 11 月 8 日臺人（二）字第 1000201993 號函略以，請確實遵照教育基本法第 6 條揭禁之教育中立原則，學校教職員工不得從事下列活動：（一）邀請候選人至學校演講、座談或其他助選造勢活動。（二）為候選人在校園內張貼、散發海報、標語或傳單等競選物品。（三）教職員工亦不得於上班或勤務時間，從事政黨或其他政治團體之活動；亦不得從事助選活動。下班後從事上開活動，亦應自我克制。（四）其他有違教育中立或影響校園學習環境安寧之助選活動。
- 三、查教育部 100 年 12 月 9 日臺人（二）字第 1000216418 號函略以，各級學校未兼任行政職務教師非屬行政中立法適（準）用對象，爰渠等人員於下班時間、未動用工作場所資源下，尊重其參與政黨或其他政治團體活動。

★為方便本校教職員工迅速查詢校外特約廠商各項優惠折扣相關資訊，人事室網頁設置「**特約商店優惠**」專區，不定期更新優惠內容，歡迎同仁多加參考利用。

法規宣導

★修訂本校原「兼任助理費用支給標準」變更為「科技部計畫兼任助理及研究獎助生每月費用支給上限標準表」及相關規定，並經 108 年 6 月 13 日 107 學年度研究獎助生研商會議及 108 年 6 月 25 日第 578 次行政會議修正通過，自 108 年 8 月 1 日起實施；本表修正前已簽核完成之簽聘案，其支給費用仍得依原核定金額核給。

★本校「[契約進用工作人員職前年資採敘原則](#)」業經 108 年 6 月 6 日 107 學年度約用工作人員甄審考評委員會第 8 次會議修正通過，請參閱人事室網站/相關法規/十三、契約進用工作人員項下查詢。

★本校「[教師兼職處理要點](#)」第五點、第七點修正案，業經本校 108 年 6 月 14 日第 76 次校務會議通過，修正內容及對照表，詳如[人事室公告](#)。

★修訂本校「[辦理教授副教授延長服務案件作業要點](#)」，並自 108 年 8 月 1 日實施，相關資料請至人事室網頁/「[教師延長服務專區](#)」下載。

★行政院於 108 年 4 月 22 日修正發布「行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法」第 4 條、第 5 條、第 8 條，並自 109 年 1 月 1 日施行一案，詳如公告。【[教育部 108 年 6 月 3 日臺教人（三）字第 1080059174A 號函](#)】

★行政院核定修正「[公立大專院校兼任教師鐘點費支給基準表](#)」，並自 108 年 8 月 1 日起生效，請查照轉知。

公務人員專書閱讀每月一書

108 年 7 月份



書名 / 好城市
作者 / 廖桂賢
出版社 / 野人
出版日期 / 2017

走遍世界，向全球城市學習！

會吸水的海綿城市(在西雅圖)、兩棲城市抗暖化(在荷蘭)、受路邊停車保護的自行車車道(在哥本哈根)、愈塞車愈熱鬧的流動市場(在迦納)、行動健身房(在香港)、狗屎變能源(在舊金山).....好城市的基本條件到底是什麼？歐洲的城市為什麼特別迷人？

作者以 17 年時間，從西雅圖開始，足跡踏遍歐亞非各大城市：柏林、哥本哈根、瑞典馬爾摩、阿姆斯特丹、泉州、京都等城市，及迦納等國家，搜羅各種精彩案例或值得省思的負面教材，為您帶來一場城市設計和住居新觀念的震撼教育！

【本書籍簡介資料摘自國家文官學院】



性別平等政策綱領

為擘劃我國未來性別平等政策的方向，行政院於 100 年 12 月 19 日函頒「性別平等政策綱領」，作為性別平等政策指導方針。綱領整體架構為總論及 7 篇專論（核心議題），內容以三大基本理念、七大核心議題、四項論述架構呈現。三大基本理念分別為：「性別平等是保障社會公平正義的核心價值」、「婦女權益的提升是促進性別平等的首要任務」、「性別主流化是實現施政以人為本的有效途徑」。七大核心議題，包括「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」、「人口、婚姻與家庭」及「環境、能源與科技」。各篇之論述架構均包含四個部分：「現況與背景分析」、「基本理念與觀點」、「政策願景與內涵」及「具體行動措施」，以闡示婦女權益與性別平等理念，作為各部會推動性別平等依循方向與目標。

一、新聞回顧：挺同反同仍分歧蔡清祥：同婚專法草案 3/1 前出爐。（人口、婚姻與家庭）<https://news.ltn.com.tw/news/politics/breakingnews/2673822>

大法官釋字 748 號肯認同性享有婚姻權力，去年公投確認同婚應立專法，惟挺同、反同雙方仍在法律名稱與內容上堅持不同立場，未達交集，主掌同婚法案的法務部 16 日指出，將持續促請雙方對話，預定草案會在 3 月 1 日前出爐。法務部長蔡清祥指出，3 月 1 日的截止日是源於「公民投票法」第 30 條第 1 項第 2 款規定，對於公投通過的創制案，行政院應於中選會公告投票結果翌日起算 3 個月內研擬相關法律，並送立法院審議，而同婚專法公投案是在去年 11 月 30 日公告，往後加 3 個月就是 3 月 1 日。蔡清祥表示，公投案後，政府竭盡所能與各界對話藉以凝聚共識，但目前挺同與反同雙方各有堅持，光是要稱為「伴侶」或是「婚姻」就有不同看法，條文內容也各有意見，法務部多次以不同方式徵詢不同團體的看法，盼雙方都能互相體諒，各退一步，讓法案在期限前提出。根據大法官解釋，同婚法制化需在 5 月 24 日前通過，若屆時未完成修法，同志得依民法婚姻章規定，持 2 人以上證人簽名，向戶政機關辦理結婚登記，並於登記 2 人間發生法律上配偶關係之效力，行使配偶之權利及負擔配偶之義務。

二、電影分析：河北臺北。（教育、文化與媒體）

https://www.gender ey.gov.tw/Multimedia/System/IssueReview/Multimedia_IssueReview0Detail.aspx?psn=hQMx01NuTtWl@@@130nGeeog==

在多項國際影展中大放光芒，並獲 2016 年臺北電影節最佳紀錄片、2015 年臺灣國際女性影展競賽首獎的《河北臺北》，已可說是臺灣當代紀錄片領

域中，兼具國族與性別議題討論的重要作品。觀眾隨著導演的視角，一起見證了中國與臺灣近百年來的歷史景觀與痕跡。在這個紀錄片拍攝計畫中，現實生活中差了五十歲的父女，從原本疏離陌異的關係逐漸拉近，在父親最後的歲月中，女兒終於了解縈繞了父親一輩子的壓抑、落寞與鄉愁。

三、圖書介紹：為了活下去：脫北女孩朴研美。（人生安全與司法）

https://www.gender ey.gov.tw/Multimedia/System/IssueReview/Multimedia_IssueReview1Detail.aspx?psn=xNa5QkAq1gYceFhiI/xfGQ==

本書藉由朴研美的經歷，除了揭開北韓思想控制的面紗，人民活在雙重思想中，也讓人看到政權如何利用階層與罪刑迫害人民，更從其間了解中國和北韓間人口販運問題的嚴重性。最後，書中也提及成功到南韓找尋自由，也找到生命第二次成長機會，最後也找回失散的姐姐。

心靈小品

缺點與優點的界線

有個老富翁在臨死前，想把財產分給個性、行為最成熟的孩子，於是 he 想了個法子把三兄弟召來床前：「我想決定遺產的分配，但不知道該怎麼分比較好，能不能請你們幫個忙？」

每人拿兩張紙，一張寫下自己的優點，一張寫下另外兩個人的缺點，然後再把兩張紙拿給另外兩兄弟簽名，不管是優點還是缺點，寫得愈多，且愈快完成這件事的人，就能分得最多的財產。」

三兄弟聽到指示急忙照辦，並與父親約定隔天早上在他的房間揭曉結果。

第二天一大早，三兄弟就聚集在老富翁房前，只見老大、老二仍在為簽字與否爭論不休時，老三卻坐在一旁氣定神閒，父親於是問他情況如何，老三說已經獲得兩位哥哥的簽名同意了，父親非常驚訝，問他是怎麼辦到的？

老三說：「我寫自己優點的這張是空白的，寫哥哥缺點的那張紙也是空白，我認

為自己沒有優點，他們沒有缺點，他們接受起來一點也不困難，當然非常同意，就幫我簽字了。」

老富翁接著叫兩位哥哥拿出他們的優點與缺點清單。

老翁看了一下笑了笑，兩人所寫的自我優點與寫別人缺點的數量剛好一樣多，有趣的是，大哥自認為的優點卻是二弟眼中的缺點；相反的，二弟自認為的優點，正是大哥所列舉的缺點。兩人看自己的觀點剛好南轅北轍。

父親見老大、老二爭執不下，於是又再問老三，有沒有什麼好建議能幫他們解。

老三說：「我建議他們先簽下寫自己缺點的那一張紙，如果先承認自己的缺點，對方也會同意你有優點。」

兩位哥哥聽到，便照著小老弟的話試試，結果果然皆大歡喜，寫下缺點和優點的兩張紙都順利獲得簽名同意。

老富翁微笑地點點頭，比對著三兄弟的清單，其中三弟的兩張清單上的簽字時間分別是十點一分及十點二分，差距只有一分鐘。與兩位哥哥清單上別人簽字的時間整整差了24小時以上。

老富翁拿給三兄弟一人一個信封，裡面放有一張紙條，上頭寫著「原來要別人接受你的邏輯很簡單，先承認自己有缺點，優點才有成長的空間。原來要別人接受你的方法是那麼的簡單，先體會別人的感受，不是先保護自己的感受。」

原來優點和缺點的界線並不在我們身上，是在別人心上。

【心靈小品文章皆摘自網路文章，若有侵權請通知本室】