



**TAIWAN
TECH**

NATIONAL TAIWAN UNIVERSITY OF
SCIENCE AND TECHNOLOGY

人事服務簡訊

108年8月1日出刊

本期內容

-
-  人事動態.....1-2
 -  重要訊息2-4
 -  法規宣導4
 -  性別平等宣導.....5-6
 -  公務人員專書閱讀每月一書.....7
 -  心靈小品.....7-8



◆主管異動

本校 108 學年度行政及教學單位主管人事動態，請至人事室網頁／[主管芳名錄](#)參閱。

◆教師異動

姓名	服務單位及職稱	動態	生效日期	備註
林昇佃	化學工程系教授	出國研究 帶職帶薪	108.03.28-108.06.27	
洪西進	資訊工程系教授	出國研究 帶職帶薪	108.07.01-108.09.30	
Goudarzi Khouyгани Mohammad Hosseini	工程學院 外籍專案助理教授	離職	108.07.01	
宋同正	設計系教授	借調期滿 歸建	108.08.01	借調財團法人台灣 創意設計中心
劉華美	科技管理研究所教授	留職停薪	108.08.01-109.05.01	育嬰
吳清炎	科技管理研究所副教授	離職	108.08.01	
蔡欣君	建築系助理教授	註銷離職	108.08.15	本校 108 年 6 月 6 日 臺科大人字第 1080110352 號人事 動態通報表蔡師離 職部分併予註銷。

◆職員及約用人員異動

姓名	服務單位及職稱	動態	生效日期	備註
顏如欣	秘書室秘書	調派代	108.07.01	派駐教務處服務
張琪蓉	教務處行政組員	調職	108.07.01	原職為企業管理系 行政組員

姓名	服務單位及職稱	動態	生效日期	備註
賴蕙清	企管系技士	回職復薪	108.07.01	
賴蕙清	企管系技士	留職停薪	108.07.01-108.09.30	侍親
陳子揚	主計室組員	調派代	108.07.12	原職新北市政府警察局會計室科員
周雪美	主計室組員	退休	108.07.16	
彭雲宏	建築系教授	退休	108.08.01	
邱舉明	資訊工程系教授	退休	108.08.01	
黃綉芬	化學工程系助教	退休	108.08.01	
吳國義	電機系技工	屆齡退休	108.07.16	

重要訊息

- ★本校訂於 **108 年 8 月 5 日**（星期一）假國際大樓 IB202 會議室辦理 108 學年度主管共識營，請行政暨教學單位一、二級主管務必參加。
- ★單位如擬聘任校內教師擔任講座，請依本校「講座設置辦法」資格及程序辦理完竣，於 **108 年 10 月 09 日**（星期三）前送人事室，俾利辦理後續外審作業及提交同年 12 月 20 日（星期五）校教師評審委員會審議。相關規定及表件請至本校人事室網站相關法規及表單下載區項下下載。
- ★自 108 學年度起，教師教學傑出獎及優良獎改為第 2 學期辦理，適逢本獎項修法期間，待修法完備並經行政會議通過後，另函通知辦理期程及辦理方式，請多加留意。
- ★本校教職員工如擬申請退休，於生效日 **4 個月前**，填送「教職員自願退休申請表」（請至人事室網頁／表格下載／十一、退休項下載），奉校長核可後，檢具相關資料送人事室辦理。

★新聘專任教師申請科技部延攬特殊優秀人才之獎勵金，各教學單位如有意願推薦，請轉知被推薦人，完成科技部計畫申請並填具「科技部研究獎勵之延攬特殊優秀人才補助推薦書」後（請至人事室網頁／表格下載／九、考核獎懲項下載），由單位主管薦送，經教評會議審議後於 **108 年 10 月 15 日** 前送人事室。

★有關本校教師 **校外兼職簽核流程** 調整，請參考附件【[本校 108 年 7 月 24 日臺科大人字第 1080104918 號書函](#)】

一、維持由校長決行：兼任行政職務教師赴各機關兼職（構）及未兼任行政職務教師赴營利事業兼職。

二、授權由院長決行：未兼任行政職務教師赴政府機關（構）、非營利機關（構）、公立學校等非以營利為目的事業團體兼職。

★本校 **教師校外兼職許可申請表** 修正版，請至本校人事室網頁／表單下載／八、教職員兼課、兼職項下下載參考。

★本校 **教師借調留職停薪期間各項權益事宜一覽表** 已更新，請至本校人事室網頁／相關法規／七、借調、兼職（課）服務項下下載參考。

★請具公務人員身分之同仁務必於 **8 月 15 日（四）** 前完成公務人員政策性教育訓練：

一、各機關（構）公務人員每人每年學習時數規定仍聚焦於業務相關之學習活動，又業務相關學習時數仍維持 20 小時，其內涵如下：

（一）其中 10 小時必須完成當前政府重大政策、法定訓練及民主治理價值等課程：

1. 當前政府重大政策（1 小時）。

2. 環境教育（4 小時）。

3. 民主治理價值課程（5 小時）：性別主流化、廉政與服務倫理、人權教育、行政中立、多元族群文化、公民參與等。

（二）其餘 10 小時由公務人員自行選讀與業務相關之課程。

二、數位課程資訊可參見人事室網頁/數位學習專區。

<https://www.personnel.ntust.edu.tw/files/11-1018-122.php>

★為組成本校學生學習與勞動爭議處理及勞動權益申訴委員會，請各學院依本校「[學生學習與勞動權益保障處理要點](#)」規定推選名單，相關規定及表件以書函方式轉知，請於 **108 年 8 月 8 日（星期四）** 前送人事室彙整。

★本校「[科技部計畫兼任助理及研究獎助生每月費用支給上限標準表](#)」業經 108 年 6 月 25 日第 578 次行政會議修正通過，自 108 年 8 月 1 日起實施，適用對象包含計畫補助單位無規定之勞僱型兼任助理及研究獎助生，詳細規定請至學校首頁／常用連結／學習與勞動權益專區／本校共通性規範項下查閱；本表修正前已簽核完成之簽聘案，其支給費用仍得依原核定金額核給。

★再次重申聘僱在學學生擔任計畫項下聘僱勞僱型臨時工，請依本校勞僱型工讀生實施辦法，每人每月最高工作時數不得超過 80 小時，惟寒暑假期間、身心障礙及原住民學生不在此限；依就業服務法，外籍學生（含港澳）擔任勞僱型職務需持有工作許可證，且每週工作時數不得超過 20 小時；依大陸地區人民來台就讀專科以上學校辦法，大陸地區學生不得擔任勞僱型職務。

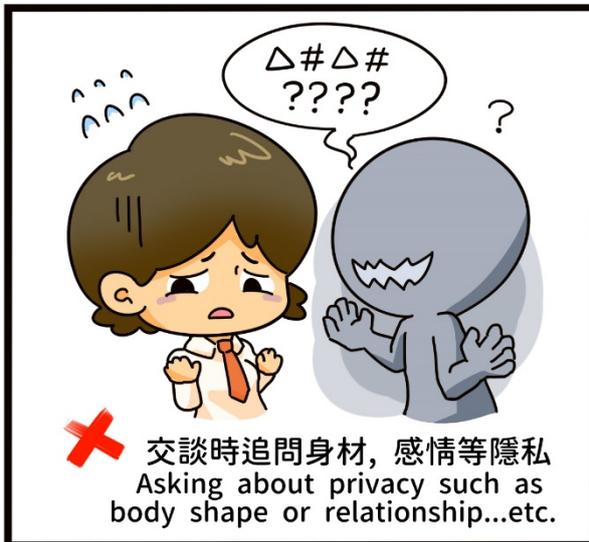
★全國公教員工網路購書優惠方案 108 年 7 至 8 月專屬活動訊息，請同仁參考利用。【[教育部 108 年 7 月 5 日臺教人\(一\)字第 1080097479 號書函](#)】

★中華民國全國公務人員協會與晨陽保險經紀人股份有限公司簽訂「新專案公務人員自費團體保險」及「中央福利社 APP」福利網，請同仁參考利用。【[教育部 108 年 7 月 8 日臺教人\(四\)字第 1080098918 號書函](#)】

法規宣導

★有關國立大專校院專任教師（含兼任行政教師）得否兼任代表學校官股之董事長一案，詳如教育部來函，請參考附件。【[教育部 108 年 7 月 12 日臺教人\(二\)字第 1080085984 號書函](#)】

★公立學校未兼任行政職務專任教師擬兼任機關（構）、學校、法人、事業或團體職務，如有經提名選任之需要，仍應於選任前經學校核准，請參考附件。【[教育部 108 年 7 月 22 日臺教人\(二\)字第 1080103232 號書函](#)】



性騷擾由誰來定義?

✗ 從騷擾者的動機來定義 ✓ 從被騷擾者的主觀感受來定義

性騷擾的構成會隨著每個人的思想觀念與主觀感受，以及當下情境與互動而有所差異。

性騷擾的構成要件，首重被騷擾者的主觀感受，但也兼顧客觀的認定標準，並衡酌事發情境。

(摘自 東吳大學 姚淑文, 2015)

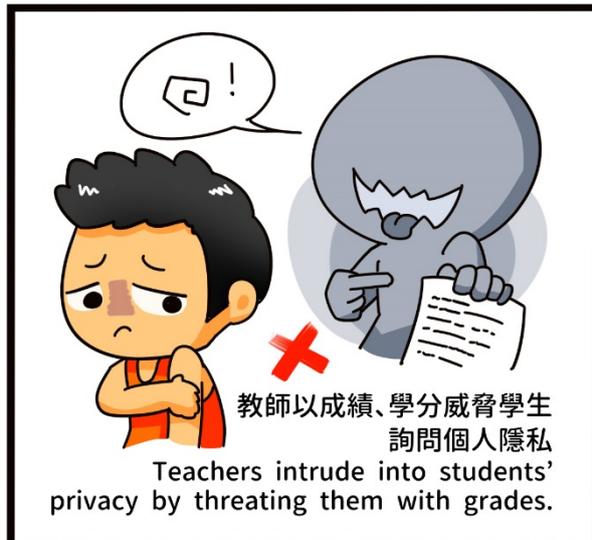
How to define sexual harassment?

✗ By the harasser's intention ✓ By the victim's subjective feelings

Sexual harassment varies based on the values and personal feelings of everyone, and also the condition and interaction in different cases.

Sexual harassment is defined by the victim's subjective feelings basically, but also by objective moral standard and circumstances.

(by Shu-Wen Yao, SCU, 2015)



尊重自己、尊重他人的「身體界線」

(本校整理, 2019)

「地雷區」：任何人不可輕易碰觸的部位，如胸部、臀部、大腿、生殖器官。

「敏感區」：較為親密或交情不錯的人始可碰觸之範圍，

例如腰部、頭、臉頰、耳、鼻。

「公開區」：普通朋友或基於禮貌故可碰觸的範圍，例如手、腳。

Respect everyone's "Body Boundary"

(By NTUST, 2019)

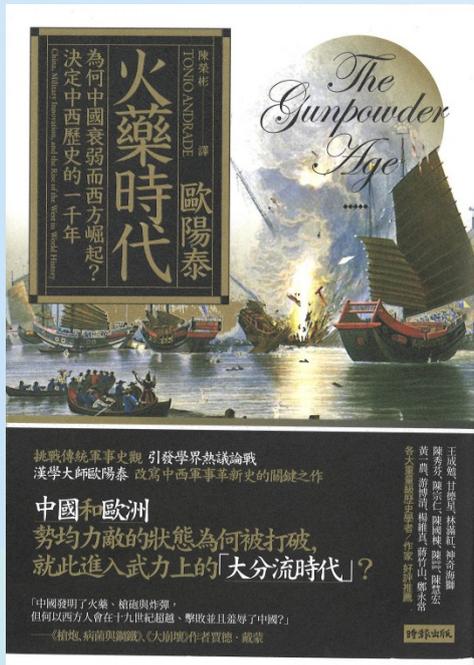
「Danger Zone」：Anyone should NEVER touch without permission, including breasts, hips, thighs, and genitals.

「Sensitive Zone」：Someone closer may be allowed to touch. e.g. waist, head, cheeks, ears, nose.

「Safe Zone」：Acquaintances, or for some etiquettes, are allowed to touch. e.g. hands, legs.

公務人員專書閱讀每月一書

108 年 8 月份



軍事科技史上最令人費解的歷史謎團——
為何中國人發明了火藥，卻是由西方人主宰近代世界版圖？

16 世紀以降，西歐各國躍居全球強權的角色，中國卻開始一路落後。長久以來，史家往往主張火器幫助歐洲人建立了全球霸權，但中國人不僅在 9 世紀時就率先發明了火器，直到 18 世紀初期仍然持續進行火藥科技的創新。但中國在近代何以變得如此積弱不振？

漢學家歐陽泰以火器發展切入，重新剖析東西方軍事科技史的變革，破解近代西方崛起、東方衰落的真正關鍵！

【本書籍簡介資料摘自國家文官學院】

書名 / **火藥時代**

作者 / **Tonio Andrade**

出版社 / 時報

出版日期 / 2017

心靈小品

你的新學年，新不新？

一、你是否還挾著夙仇舊怨？

不肯原諒曾經錯待過你的人，包括親戚、家人、同事、朋友，你知道嗎，執意不肯寬恕別人，受創傷最重的其實是自己！

二、你是否還一樣的自私、貪心有好處總是先想到自己？

該拿的拿了，不該拿的也想要，對人小氣又處處計較，其實，的來暗的去，貪小便宜吃大虧，貪婪永遠不能知足，吝嗇只能帶來貧乏，小氣的人從來就不會快樂。

三、你是否還在生活上受到各種網綁？

例如：吃喝玩樂、好逸惡勞過度享受物質成癮，使的你不能解脫釋放，聖經上說：「撒旦可以藉著任何的人、事、物使你上癮」，讓你「非…不可」你才知道，提的起放得下，不是自己的意志力能夠控制的，你才知道受制於物，是多麼不值得啊！

四、你是否仍然控制不了小小的舌頭？

明明知道說了會傷害到別人，可是你還是脫口而出，只為了逞一時的口快，明明知道說了會後悔，也不三思，還是說出口，對別人所講的話，盡是一些打擊、諷刺、負面的話，不多說一些溫暖、安慰、體貼、諒解、鼓勵的話。

五、你是否仍然控制不了你的怒氣？

動不動就暴跳如雷，脾氣就像一頭猛獅，只要人家多搔幾下，就會吼徹雲霄，吼掉了風度，吼掉了友誼，吼掉了親情，而你依然藉口說：「沒法度」。

六、你是否有許多想做、該做的事，依然原封不動保存在心中？

這些事不知想了多少次、多少年，卻依然只是計畫，不知道曾經立過多少志向，下過多少決心，卻始終虎頭蛇尾、無疾而終，多少的陳年老案囤積在心中，卻還不斷有「新構想·新計畫」出爐。

諸如此類的現象不勝枚舉，反思過去、迎向未來，改掉陋習，一起度過美好的一學年吧！

【心靈小品文章皆摘自網路文章，若有侵權請通知本室】